



Утверждаю:
директор МБОУ «СОШ №2
им. Д. Доева с. Гизель»
А.М. Хадзарагов
Приказ №312 от 22.09.2023г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя общеобразовательная школа № 2 им. Д. Доева с. Гизель»
Пригородного муниципального района
Республики Северная Осетия-Алания

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда (далее – Положение) работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 2 им. Д. Доева с.Гизель» Пригородного муниципального района Республики Северная Осетия-Алания (далее – Школа) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановления АМС Пригородного муниципального района РСО – Алания от 13.09.2023г. №532 «Об утверждении Положения оплаты труда работников Школы.

2. В Школе оплата труда работников устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами Школы, принятыми в соответствии с трудовым законодательством, а также настоящим Положением с учетом:

- 1) Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- 2) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- 3) профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда;
- 5) рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- 6) мнения выборного органа первичной профсоюзной организации Школы.

3. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря

2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

4. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

Повышение уровня реального содержания заработной платы работников обеспечивается посредством индексации размеров заработной платы. Объем фонда оплаты труда работников Школы подлежит ежегодной индексации исходя из индекса роста потребительских цен, сложившегося в Республике Северная Осетия-Алания за отчетный финансовый год.

5. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

6. Размер заработной платы работника по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, определяется раздельно по каждой должности.

II. Формирование фонда оплаты труда

7. Фонд оплаты труда работников Школы на год формируется в соответствии с её штатным расписанием исходя из объема лимитов бюджетных обязательств, предусмотренных на оплату труда, а также за счет средств, поступивших от приносящей доход деятельности, в соответствии с планом финансово-хозяйственной деятельности Школы.

8. Штатное расписание включает в себя должности работников Школы и утверждается директором Школы. Наименования должностей или профессий работников должны соответствовать наименованиям, указанным в соответствующих профессиональных квалификационных группах (далее – ПКГ), утвержденных приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации.

9. Фонд оплаты труда работников Школы включает в себя базовую и стимулирующую части.

9.1. Базовая часть фонда оплаты труда включает в себя:

базовые оклады (ставки);

выплаты компенсационного характера.

9.1.1. Базовые оклады (ставки) работникам Школы устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению в соответствии с должностями работников, отнесенными к соответствующим ПКГ.

Базовые оклады (ставки), определенные в соответствии с настоящим Положением, устанавливаются работникам за выполнение ими

профессиональных обязанностей, обусловленных трудовым договором, за отработанную месячную норму рабочего времени.

Размеры базовых окладов (ставок) педагогических работников устанавливаются с включением в них размера ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями (далее – компенсация):

в размере 100 рублей – в Школе.

Базовый оклад (ставка) педагогических работников Школы определяется по формуле:

$O_6 = O_{6п} + K$, где:

O_6 – базовый оклад (ставка);

$O_{6п}$ – базовый оклад (ставка) работника в соответствии с приложением 1 к настоящему Положению;

K – компенсация.

9.1.2. Выплаты компенсационного характера, включаемые в базовую часть фонда оплаты труда, определяются в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением, локальными актами Школы, разработанными с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации, и рассчитываются в денежном выражении согласно настоящему Положению.

Выплаты компенсационного характера работникам устанавливаются директором Школы, а директору Школы – органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя (далее – Учредитель). Конкретный размер выплаты определяется с учётом требований настоящего Положения в пределах средств, направляемых на оплату труда, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности.

В соответствии с настоящим Положением устанавливаются следующие выплаты:

1) за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы. Объем дополнительной работы не должен превышать половины месячной нормы часов по совмещаемой должности;

2) за замещение временно отсутствующего учителя (преподавателя) размер доплаты рассчитывается по формуле:

$D_3 = (O_6 + N_k) / 72 \times Ч_{ф}$, где:

D_3 – размер доплаты за замещение временно отсутствующего учителя (преподавателя);

O_6 – базовый оклад (ставка) учителя (преподавателя);

N_k – размер надбавки за квалификационную категорию.

Для учителей (преподавателей), имеющих первую квалификационную категорию, значение N_k – 2 000 рублей;

для учителей (преподавателей), имеющих высшую квалификационную категорию, значение N_k – 4 000 рублей;

72 – норма часов учебной нагрузки учителя (преподавателя) в месяц;

$Ч_{\phi}$ – фактическое количество часов, замещенных учителем (преподавателем) за месяц.

Если замещение осуществлялось свыше двух месяцев, оплата труда педагога производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию;

3) за сверхурочную работу выплата производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации;

4) за работу в выходные и нерабочие праздничные дни выплата производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

5) за условия труда, которые по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям, размер выплаты составляет от 4 до 7 процентов тарифной ставки (базового оклада (ставки), установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются работодателем с учетом мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором;

6) за выполнение функций классного руководителя (кураторство):

в Школе при нормативной наполняемости класса не менее 25 человек – 2 000 рублей.

При наполняемости менее 25 человек в классе размер доплаты за счет средств республиканского бюджета Республики Северная Осетия-Алания рассчитывается по формуле:

$2000 / 25 \times K_o$, где

K_o - количество обучающихся в классе;

за выполнение функций классного руководителя в Школе за счет средств федерального бюджета размер выплаты составляет 5 000 рублей;

7) за проверку тетрадей (письменных работ) при нормативной наполняемости класса 25 человек рекомендуемый диапазон выплат 400-1100 рублей, в том числе по предметам:

математика, русский язык и литература, начальная школа – 1100 рублей;

иностраннй язык (английский, немецкий, французский, испанский), физика, химия, осетинский язык и осетинская литература (родной язык и родная литература), история, обществознание, биология, география – 800 рублей;

астрономия, информатика и информационно-коммуникационные

технологии, экономика, право, окружающий мир, основы безопасности жизнедеятельности, технология, традиционная культура осетин, музыка, ИЗО, искусство (МХК) – 400 рублей.

Размер выплаты рассчитывается по формуле:

$D_{\text{пр}} = D_{\text{д}} / 25 \times K_o$, где:

$D_{\text{пр}}$ - выплата за проверку тетрадей (письменных работ);

$D_{\text{д}}$ –размер выплаты, установленный в диапазоне;

25 - нормативная наполняемость класса, человек;

K_o - количество обучающихся в классе.

Если педагогический работник проверяет тетради (письменные работы) в нескольких классах, то рассчитывается средняя наполняемость класса (K_o) путем суммирования численности обучающихся в каждом классе и деления полученной суммы на количество классов, в которых педагогический работник выполняет проверку тетрадей (письменных работ);

8) за специфику работы:

педагогическим, медицинским и руководящим работникам (работникам, занимающим должности руководителей):

за специфику работы педагогическим и руководящим работникам (работникам, занимающим должности руководителей):

за работу в образовательных Организациях, расположенных в сельской местности и малых городах Республики Северная Осетия-Алания, – 1 800 рублей;

за работу в образовательных Организациях, расположенных в высокогорной местности (свыше 2000 метров над уровнем моря), – 1 000 рублей;

за специфику работы педагогическим работникам:

за преподавание родного языка и родной литературы – 1 100 рублей;

за преподавание предметов на осетинском языке в полилингвальных классах (группах)– 1 100 рублей;

за индивидуальное обучение детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на дому или в медицинской организации на основании медицинского заключения – 1 500 рублей;

за работу с детьми из социально неблагополучных семей –1 000 рублей;

за работу в классах, группах, отделениях для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья, созданных в Школе, не являющихся специальными (коррекционными) образовательными организациями,–1 500 рублей;

за работу в классах компенсирующего обучения, за реализацию программ инклюзивного образования – 1 100 рублей;

9) за проведение внеурочной деятельности- 2000рублей.

Выплата устанавливается педагогическим работникам Школы при проведении внеурочной деятельности в количестве 3-х часов в неделю.

Виды и формы внеурочной деятельности определяются Школой самостоятельно в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами общего образования.

9.2. Стимулирующая часть фонда оплаты труда направляется на поощрение и стимулирование работников в соответствии с требованиями настоящего Положения, локальными актами Школы с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации и включает в себя:

Выплаты стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

качество выполняемых работ (оказываемых услуг);

за стаж непрерывной работы, выслугу лет;

молодым педагогическим работникам в возрасте до 35 лет;

премиальные выплаты по итогам работы;

молодым специалистам из числа педагогических работников со стажем работы менее двух лет;

педагогическим работникам, задействованным в реализации регионального проекта «Подготовка кадров для системы образования».

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы (оказываемых услуг) устанавливается приказом директора Школы по результатам оценки экспертной комиссией выполнения утвержденных критериев и показателей деятельности каждого работника.

Критерии и показатели деятельности работников Школы (за исключением директора) утверждаются директором Школы на основании типовых критериев и показателей деятельности работников, утвержденных приказом Управления образования администрации Пригородного муниципального района Республики Северная Осетия-Алания.

Выплата за интенсивность и высокие результаты работы (оказываемых услуг) устанавливается работникам Школы на определенный срок (месяц, квартал или полугодие) по результатам работы за соответствующий период (месяц, квартал или полугодие) в соответствии с набранными баллами по установленным критериям. Стоимость балла определяется путем деления суммы стимулирующей части фонда оплаты труда Школы на общее количество баллов, набранных всеми работниками (за исключением директора Школы) за соответствующий период.

Увольнение работника не лишает его права на получение выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг) за отработанный период.

Работник, имеющий дисциплинарное взыскание, не может претендовать на установление выплаты за высокие результаты и качество выполняемых работ (оказываемых услуг).

Выплата за качество выполняемых работ (оказываемых услуг) устанавливается в следующих случаях и размерах:

а) педагогическим и медицинским работникам за наличие квалификационной категории:

первой квалификационной категории – 2 000 рублей;
 высшей квалификационной категории – 4 000 рублей;
 б) за наличие государственных наград, почетных званий:
 «Народный учитель Российской Федерации» – 1 500 рублей;
 «Заслуженный учитель Российской Федерации» («Заслуженный учитель школы Российской Федерации») – 1 500 рублей;
 «Заслуженный учитель Республики Северная Осетия-Алания» – 1 000 рублей;
 «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации» – 1000 рублей;
 «Заслуженный мастер производственного обучения Российской Федерации» – 1 000 рублей;
 «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации» - 1 000 рублей;
 «Заслуженный работник физической культуры Республики Северная Осетия-Алания» – 1 000 рублей;
 «Заслуженный тренер Российской Федерации» - 1 000 рублей;
 «Заслуженный работник образования Республики Северная Осетия-Алания» – 1 000 рублей;
 медаль К. Д. Ушинского – 1 000 рублей;
 «Почетный работник общего образования Российской Федерации» – 500 рублей;
 «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации» – 500 рублей;
 «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации» – 500 рублей;
 «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации» – 500 рублей;
 «Почетный работник науки и техники Российской Федерации» - 500 рублей;
 «Отличник народного просвещения» – 500 рублей.

За другие государственные награды и почетные звания, при условии их соответствия профилю Школы, а педагогических работников Школы – при соответствии государственной награды, почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин – 500 рублей.

При наличии у работника двух и более государственных наград, почетных званий надбавка устанавливается по одному из оснований по выбору работника.

При совмещении должностей надбавка устанавливается по основной должности.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет педагогическим (научно-педагогическим) работникам устанавливается в следующих размерах:

от 10 до 15 лет – 10 % от базового оклада (ставки);

свыше 15 лет – 13 % от базового оклада (ставки).

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет осуществляется с месяца, в котором стаж работы работника достигает величины, дающей право на установление выплаты. Последующее изменение размера выплаты производится по мере наступления стажа работы, дающего право на увеличение размера выплаты.

Выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается приказом директора Школы в процентах к базовому окладу (ставке) работника без учета иных выплат.

При установлении выплаты педагогическим (научно-педагогическим) работникам учитывается общий стаж педагогической (научно-педагогической) работы на основании документов, подтверждающих периоды работы в Школе.

Выплата молодым педагогическим работникам в возрасте до 35 лет устанавливается в следующих размерах при стаже работы:

от 1 года до 5 лет – 5 % от базового оклада (ставки);

от 5 до 10 лет – 7 % от базового оклада (ставки).

Выплата устанавливается приказом директора Школы без учета иных выплат.

В случае, наступления у молодого педагогического работника стажа работы 10 лет до достижения им возраста 35 лет, указанная выплата прекращается и ему назначается выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет в соответствии с настоящим Положением.

По итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год, при наличии экономии по фонду оплаты труда, в целях поощрения работников Школы может быть выплачена премия. При премировании работников учитываются:

результаты государственной итоговой аттестации;

результаты всероссийских проверочных работ;

результативность участия во Всероссийской олимпиаде школьников;

результативность участия в командных соревнованиях (Президентские спортивные игры, Президентские состязания);

результативность участия в чемпионатах WorldSkills, Абилимпикс;

эффективность профилактической работы по предупреждению правонарушений;

преподавание в проектах «Математическая вертикаль», «Математический класс», «Кадетский класс», «Педагогический класс»;

результативность участия в региональных конкурсах и чемпионатах;

объективность оценки качества образования;

результативность участия в конкурсах предпрофессионального мастерства (по перечню Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания-Алания);

высокие результаты внешних мониторингов;

прохождение тренинга в формате ЕГЭ/ОГЭ или предметных компетенций.

Порядок и условия премиальных выплат устанавливаются положением о выплате премий в Школе с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Выплаты молодым специалистам, окончившим образовательные организации высшего или среднего профессионального образования по очной форме обучения, приступившим в год окончания соответствующей образовательной организации к работе на должностях педагогических работников в Школе, а также непосредственно после прохождения военной службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или непосредственно после окончания отпуска (части отпуска) по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если данные обстоятельства препятствовали началу трудовой деятельности в год окончания образовательной организации высшего или среднего профессионального образования.

Выплата молодым специалистам Школы производится ежемесячно в течение 2-х лет на основании приказа директора Школы.

Размер выплаты на одного молодого специалиста в месяц определяется по следующей формуле:

$$B = O * 0,7(0,5) * Ч_{\text{факт}} / Н_{\text{ч}}, \text{ где}$$

O – базовый размер оклада (ставки) по профессиональной квалификационной группе «должности педагогических работников», установленный в приложении 1 к Положению;

0,7 - доля выплаты от оклада в первый год работы;

0,5 – доля выплаты от оклада во второй год работы;

$Ч_{\text{факт.}}$ – фактическое количество часов педагогической (учебной, преподавательской) работы молодого специалиста в неделю;

$Н_{\text{ч}}$ – норма часов педагогической (учебной, преподавательской) работы в неделю за ставку заработной платы.

Педагогическим работникам, задействованным в реализации регионального проекта «Подготовка кадров для системы образования», ежемесячно производятся выплаты в размере 1 100 рублей.

Учителям Школы ежемесячно производятся выплаты в размере 1000 рублей для стимулирования повышения квалификации.

Размеры выплат, включаемых в стимулирующую часть фонда оплаты труда, устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников Школы, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности, направленных на стимулирование труда работников Школы.

III. Порядоки условия оплаты труда директора Школы, его заместителей, главного бухгалтера

10. Оплата труда директора Школы производится в порядке и размерах, определенных трудовым договором, заключенным между директором Школы и Учредителем. Изменения в части оплаты труда вносятся в трудовой договор дополнительными соглашениями.

11. Оплата труда заместителей директора Школы и главного бухгалтера производится в порядке и размерах, определенных трудовыми договорами, заключенными между директором Школы и вышеперечисленными работниками, в соответствии с трудовым законодательством, настоящим Положением, локальными актами Школы. Изменения в части оплаты труда вносятся в трудовые договоры дополнительными соглашениями.

12. Заработная плата директора Школы, его заместителей, главного бухгалтера включает в себя базовые оклады (ставки), выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

13. Базовый оклад (ставка) директора Школы устанавливается приказом Учредителя в кратном отношении к среднему базовому окладу (ставке) работников, отнесённых к основному персоналу возглавляемой директором Школы, и составляет от 1 до 2,5 размера этих средних базовых окладов (ставок). При определении кратности учитываются объемные показатели, утвержденные приказом Управления образования администрации Пригородного муниципального района Республики Северная Осетия-Алания.

14. К основному персоналу относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создана Школа. Перечень должностей, профессий работников, относящихся к основному персоналу Школы, установлен в приложении 2 к настоящему Положению.

15. Расчёт среднего базового оклада (ставки) основного персонала осуществляется на начало нового учебного года. Размер среднего базового оклада(ставки) определяется путем деления суммы базовых окладов (ставок)(без включения в них надбавок за ученую степень и компенсации) работников, относящихся к основному персоналу Школы ,на штатную численность основного персонала Школы.

16. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы директору Школы устанавливается приказом Учредителя с учетом достижения целевых показателей эффективности работы Школы в размере до 100% от базового оклада (ставки) директора Школы. Перечень целевых показателей эффективности работы Школы утверждается приказом Министерства образования и науки Республики Северная Осетия-Алания.

17. Выплата директору Школы за эффективную работу по внебюджетной деятельности устанавливается приказом Учредителя по

итогах работы за год в процентном отношении от суммы привлеченных средств и выплачивается ежемесячно в равных долях в течение года, следующего за отчетным, за счет средств, полученных Школой от приносящей доход деятельности.

При увольнении директора Школы, назначенная выплата производится в полном объеме.

18. Директору Школы при наличии экономии по фонду оплаты труда может быть выплачена премия по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год.

При премировании учитываются:

выполнение более 50% республиканских показателей эффективности деятельности Школы, утвержденных приказом Управления образования администрации Пригородного муниципального района Республики Северная Осетия-Алания;

организация эффективной работы предпрофессиональных классов (по приказу Управления образования администрации Пригородного муниципального района Республики Северная Осетия-Алания);

организация системы дополнительного образования детей, в том числе с привлечением специалистов организаций дополнительного образования не менее 50%;

организация эффективной работы классов (групп), профильного обучения (наполняемость в профильных классах не менее 18 человек, наполняемость групп не менее 10 человек);

обучение детей с особыми образовательными потребностями (дети-инвалиды, обучающиеся с ограниченными возможностями здоровья);

результативность участия в чемпионатах WorldSkills, Абилимпикс;

отсутствие образовательной Организации в списке школ с необъективными результатами по итогам всероссийских проверочных работ;

результаты государственной итоговой аттестации;

результаты всероссийских проверочных работ;

высокий процент охвата демонстрационным экзаменом;

участие в проекте «Взаимообучение школ»;

высокий процент трудоустройства выпускников организаций, реализующих программы среднего профессионального образования (более 40%).

Премия выплачивается в соответствии с приказом Учредителя.

19. Преподавательская и иная работа директора Школы, являющейся местом его основной работы, допускается с согласия Учредителя и оформляется дополнительным соглашением к трудовому договору, в котором указываются размер и порядок оплаты труда (в том числе размер и порядок стимулирующих выплат) по совмещаемой должности.

20. Базовые оклады (ставки) заместителей директора Школы устанавливаются приказом директора Школы на 10-20процентов ниже базового оклада (ставки) директора Школы. Базовый оклад (ставка) главного бухгалтера устанавливается приказом директора Школы на 20-30 процентов ниже базового оклада (ставки) руководителя Школы.

21. Заместителям директора, главному бухгалтеру Школы выплаты из стимулирующей части устанавливаются приказом директора Школы в соответствии с настоящим Положением и локальными актами Школы.

IV. Другие вопросы оплаты труда

22. Должностные оклады по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих государственных учреждений Республики Северная Осетия-Алания и по профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих государственных учреждений Республики Северная Осетия-Алания устанавливаются согласно приложению 1 к настоящему Положению.

23. Для выполнения работ, связанных с расширением объема оказываемых Школой услуг, Школа вправе привлекать помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием, на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора в пределах фонда оплаты труда.

24. Работодатели вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным нормативным актом Школы с учетом мнения представительного органа работников Школы или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь может выплачиваться на основании заявления работника в связи со смертью близких родственников, болезнью сотрудника, тяжелым материальным положением.

25. Условия оплаты труда работников Школы, не урегулированные настоящим Положением, определяются Школой самостоятельно в соответствии с трудовым законодательством и по согласованию с Учредителем.

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 2 им. Д. ДОЕВА с. ГИЗЕЛЬ»
ПРИГОРОДНОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ СЕВЕРНАЯ ОСЕТИЯ-АЛАНИЯ

ПРИКАЗ

от «22» сентября 2023 г.

№ 312

Об утверждении Положения оплаты труда
работников МБОУ «СОШ № 2 им. Д.
Доева с. Гизель»

В соответствии с Постановлением АМС Пригородного муниципального района РСО-Алания от 13.09.2023г. № 532 «Об утверждении Положения оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций Пригородного муниципального района Республики Северная Осетия – Алания», **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить (Хадзарагов) Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 2 им. Д. Доева с. Гизель» Пригородного муниципального района Республики Северная Осетия-Алания.
2. Признать утратившим силу Положение от 17.02.2023г. «Об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 2 им. Д. Доева с. Гизель» Пригородного муниципального района Республики Северная Осетия-Алания.
3. Танклаевой Маргарите Юрьевне, ответственной за школьный сайт, обеспечить размещение настоящего приказа на официальном сайте Школы <http://gizel2.osedu2.ru>.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.



А.М. Хадзарагов